

## Antidiskrimineringspolicy för Röda Korset, Vallentunakretsen

Enligt antidiskrimineringspolicyn ska vi bedriva verksamhet så att ingen diskrimineras på grund av kön, könsidentitet eller uttryck, ålder, etnisk tillhörighet, ursprung, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller annan bakgrund. Vi ska systematiskt integrera ett genus och mångfaldsperspektiv i alla verksamheter där människors olika behov och förmåga synliggörs vid planering, genomförande och utvärdering av Svenska Röda Korsets insatser.

För att säkerställa ett stärkt arbete med inkludering och antidiskriminering skriver alla frivilliga, som arbetar i vår krets, under detta dokument för att intyga att de har kännedom om ovan policy.

Om policyn inte följs, förstår man att använda Röda Korsets **Whistle-blowing policy**.

### Whistle-blowing policy

Om du misstänker att en allvarlig överträdelse har skett av lagar, uppförandekoden eller andra regler eller enligt ovan, har du möjlighet att påtala detta genom så kallad whistleblowing. Din identitet kan vara konfidentiell, om du så önskar. Du kan göra en anmälan och känna dig trygg i förvissningen att Röda Korset vill att problem ska lyftas fram och lösas. Du behöver inte frukta någon diskriminering för att du har rapporterat om överträdelser eller misstänkta överträdelser. Misstankar av detta slag, rapporterar du i första hand till någon i din grupp, styrelsens ordförande, frivilligledare/butiksansvarig eller högre upp i Röda korsets organisation.

Jag är medveten om denna policy:

-----  
Ort

-----  
Datum

-----  
Frivilliges underskrift

-----  
Frivilligledarens underskrift

*VALLENTUNA*

-----  
Frivilliges namn (TEXTAD)

-----  
Ansvarig krets