

Göteborgskretsen Verksamhetsplan 2025 – 2027

Innehåll

- Svenska Röda Korsets Strategiska inriktning 2024-2030 Sid 3
- Organisation Göteborgs kretsen Sid 6
- Övergripande vision och mål Sid 7
- Krisberedskap Sid 10
- Hälsa & och inkludering Sid 12
- Second hand & finansiering Sid 14
- Rödakorset-grupper Sid 17
- Kommunikation och påverkan Sid 19
- Rekrytering och frivilligvård Sid 21

När världen förändras behöver vi **stå starka**



Med strategisk inriktning 2024-2030 bygger vi tillsammans en starkare organisation med hjälp av fler engagerade och större mångfald.

Vår omvärld förändras

- Akut utsatthet och de humanitära behoven i världen ökar
- Humanitära konsekvenser av klimatrelaterade kriser
- Ojämligheten fortsätter att växa
- Politiska spänningar som intensifierats

Vi behöver stå starka genom att

- Bidra till mer jämlika livsvillkor och minskad utsatthet
- Ha lokala närvaro och internationell kapacitet
- Arbeta förebyggande och bidra med långsiktiga lösningar
- Motivera och engagera människor driva förändring för sig själva, de samhällen de lever i och världen omkring dem

Svenska Röda Korsets Strategisk inriktning 2024 - 2030



Svenska Röda Korsets fokusområden 2024 - 2030

**Mångfald och
inkludering**

**Samarbeten som
gör oss starka**

Fler engagerade

**Opinions- och
påverkansarbete**

**Innovation och
digitalisering**

**Humanitära
konsekvenser av
klimatförändringar**

Organisationsplan Göteborgskretsen

Förening Valberedning Årsmöte	Krisberedskap <ul style="list-style-type: none">KrisberedskapsgruppenInsatsledareKrisstödjareFörsta HjälpengruppenFörsta Hjälpn för allaÖppna HLR-kurser Ansvariga från styrelsen: Mattias Erhardsson Jihad Eshmawi	Hälsa & Inkludering <ul style="list-style-type: none">Röda Kors-vårdarVäntjänstenFörvarsbesökarnaHäktesbesökarnaCykling utan ålderTräna SvenskaSpråkcaféSamhällsrådgivning Ansvariga från styrelsen: Johanna Hasselgren Linnéa Johansson	Röda Korsgrupper <ul style="list-style-type: none">Björlanda/Torslanda Röda Kors-gruppTuve Röda Kors-gruppÄlvsborgsgruppenTorsdagsklubben Ansvariga från styrelsen: Susanne Björkdahl Linnéa Johansson	Second Hand och Finansiering <ul style="list-style-type: none">Second Hand, Första LånggatanButiksansvarig: Linnea BergmanFinansiering Ansvariga från styrelsen: Susanne Angerlöv (personal) Thommy Nilsson Hani Hariri (finansiering)	Kommunikation & påverkan <ul style="list-style-type: none">KommunikationsgruppWebbredaktörFolkrättsinformatörer Ansvarig från Styrelsen: Hani Hariri Jihad Eshmawi Susanne Angerlöv
--	--	---	---	---	--

Verksamhetsledning: Julia Karlsson

Projekt och Initiativ:

- Socialt Hållbara samhällen

Styrgrupp och arbetsgrupp

Rekrytering:

- Rekryteringsgrupp

Ansvarig från styrelsen: Susanne Angerlöv och Johanna Hasselgren

Lokal:

Ansvarig från styrelsen: Susanne Angerlöv och Thommy Nilsson

IT och telefoni:

Ansvarig från styrelsen: Mattias Erhardsson och Josef Rakow (RKUF)

Juridik och avtal:

Ansvarig från styrelsen: Linnéa Johansson och Johanna Hasselgren

Kretsstyrelsen:

Ordförande: Katarina Thörnqvist
Vice Ordförande: Mattias Erhardsson
Kassör: Olof Tedenbrant
Vice Kassör: Thommy Nilsson
Sekreterare: Susanne Björkdahl

Vice Sekreterare: Linnéa Johansson
Ledamot: Hani Hariri
Ledamot: Jihad Eshmawi
Ledamot: Johanna Hasselgren
Ledamot: Susanne Angerlöv

Vår vision 2027

- Ett **medmänskligt** Göteborg i en hållbar värld.
- Röda Korset är en **humanitär kraft** som stärker människor och samhällen i **hela** Göteborgsområdet.
- Vi agerar snabbt i **kris** lokalt i samverkan med andra aktörer och är vid behov beredda att bidra nationellt och globalt.

Våra mål till 2027

- ❖ Socialt hållbara samhällen: **2-3 etablerade mötesplatser** i socioekonomiskt eftersatta områden med flera av våra verksamheter aktiva.
- ❖ En välorganiserad och **aktiv krisberedskap** i samverkan med andra aktörer såsom Göteborgs stad, företag och civilsamhället.
- ❖ Besöksverksamhet för **frihetsberövade** på häkte och anstalt.
- ❖ Motverka **ofrivillig isolering** genom exv. Rödakorsvärdar akutmottagningar i Göteborg, utökad väntjänst, cykling utan ålder och aktiviteter för äldre.
- ❖ Verksamheter för **inkludering** som exv. språkcafé och samhällsrådgivning.

Våra mål till 2027

- ❖ En **stabil finansiering** genom secondhandbutiker, företagsfinansiering, insamling och systematiskt ansökan av bidrag.
- ❖ En **inkluderande krets** med engagerade volontärer med kapacitet att bedriva den verksamhet vi önskar, där vi utvecklar nya och varierande verksamhetsformer och samarbetar aktivt med andra aktörer.
- ❖ Vi är en **välkänd aktör** i Göteborg som bedriver ett **aktivt påverkansarbete** och når många människor.

Vision och mål 2027 - Krisberedskap

Vision 2027

Röda Korset i Göteborg och Mölndal är en integrerad del av lokalsamhällets krisberedskap.

Mål 2027

- **Heltäckande krisberedskap med lokal förankring:** Vi kan agera i alla delar av Göteborgs och Mölndals kommuner.
- **Snabb och effektiv insatsförmåga.** Vi kan mobilisera resurser och vara på plats inom timmar med tydliga roller och god samordning.
- **Integrerad samverkan;** Vi etablerar samverkan med andra organisationer till ex så som Mölndals stad, Göteborgs stad, räddningstjänsten, minst en annan kommunkrets, och minst en annan lokalt verkande organisation från civilsamhället (och överväger stadsmissionen som sistnämnda).

Mål 2025 – Krisberedskap

Mål	Aktiviteter	När	Ansv.
Ledning kompetenssäkrad för krisberedskap	<ul style="list-style-type: none"> Alla personer med ledningsuppdrag har erbjudits genomgå grundkurserna för röda korset, tilläggskurs(er) för krisberedskap, och MSBs webbkurs för stabsarbete samt deltagit i övning. Det finns en åtgärdsplan för hur de som ännu inte genomgått utbildningarna och/eller deltagit i övning har en åtgärdsplan ska göra detta år 2026. Minst 2 personer med ledande ställning (tex frivilligledare i krisberedskapsgruppen) har genomgått fördjupande MSB stabsutbildning(ar) 	Klart december.	Styrelseledamot med ansvar för krisberedskap, men bör delegeras till krisberedskapsgruppen.
Kraftfull organisation för att möta kriser	<ul style="list-style-type: none"> Rekrytering för stark första hjälpen-grupp (FHG) (20 frivilliga varav 2 frivilligledare), stark krisstödjargrupp (10 frivilliga varav 2 frivilligledare), och krisberedskapsgrupp (5 frivilliga varav 2 frivilligledare). Förmåga att upprätta fysisk stab inom 1 dygn. Allmän resurspool av frivilliga för krisberedskap etablerad. Röda Korset-grupperna i sina resp. områden 	Klart december	Styrelseledamot med ansvar för krisberedskap, men bör delegeras till respektive verksamheter (FHG, krisstödjarna, och krisbereddskapsgruppen)
Integrerad samverkan	<ul style="list-style-type: none"> RKUF och tjänstepersonorganisationen lokalt integrerad i krisberedskapen. Stärkt samverkan med Göteborgs stad och ICA inom krisberedskap Utveckling av samverkan med andra organisationer, exempelvis Göteborgs Stadsmission och räddningstjänsten storgöteborg. 	Klart december	Styrelseledamot med ansvar för krisberedskap, men bör delegeras till krisberedskapsgruppen.

Vision och mål 2027 - Hälsa & inkludering

Vision 2027

Röda Korset i Göteborg driver, i gemenskap med andra aktörer, långsiktigt hållbara verksamheter för inkludering och hälsa där vi når ut till de personer som behöver oss som mest.

Mål 2027

- Vi har **2-3 etablerade mötesplatser** i socioekonomiskt eftersatta områden med flera av våra verksamheter aktiva.
- Vi bedriver besöksverksamhet för **frihetsberövade** på häkte och anstalt.
- Vi motverkar **ofrivillig isolering** genom exv. Rödakorsvärdar på akutmottagningar i Göteborg, utökad väntjänst, cykling utan ålder och aktiviteter för äldre.
- Vi bedriver verksamheter för **inkludering** som exv. språkcafé och samhällsrådgivning.

Mål 2025 - Hälsa & inkludering

Mål	Aktiviteter	När	Ansv.
Stabila och starka hälsofrämjande och inkluderande verksamheter (avseende samtliga befintliga och eventuellt nytillkommande verksamheter)	<p>Rekrytering, frivilligvård och verksamhet i övrigt som medför att det finns en stabil resurs av frivilliga och frivilligledare i respektive verksamhet, exv. genom:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aktivt stöd från verksamhetschef och kontaktpersoner i styrelsen. - Aktivt arbete med rekryteringsgruppen. - Att anordna minst två gemensamma träffar för verksamhetsaktiva. 	Löpande 2025	Linnéa, Johanna, Julia
Mötesplats Hisingen alt Östra Göteborg med tillhörande verksamheter	<ul style="list-style-type: none"> • Eftersöka och etablera lämplig lokal. • Om möjligt rekrytera anställd till mötesplats. • Etablera befintliga verksamheter på mötesplatsen. 	Löpande 2025	Styrelsen Julia
Rödakorsvärdar på två till tre akutmottagningar i Göteborg	<ul style="list-style-type: none"> • Utveckla samarbete och nå överenskommelse med regionen i fråga om ekonomiskt stöd m.m. • Vidareutveckla diskussioner med ansvariga på akutmottagningarna. • Starta upp ny aktiv grupp för rödakorsvärdar (inklusive rekrytera och utbilda frivilliga). 	Jan-juni 2025 Jan-Juni 2025 Aug-dec 2025	Styrelsen Julia
Två besöksverksamheter för frihetsberövade inom kriminalvård	<ul style="list-style-type: none"> • Starta upp tidigare aktiv grupp för häktesbesökare på häktet Göteborg (inklusive rekrytera och utbilda frivilliga). • Inled diskussioner med annan lämplig institution. • Starta upp ny aktiv verksamhetsgrupp (inklusive rekrytera och utbilda frivilliga). 	Jan-feb 2025 Mars-maj 2025 Aug-nov 2025	Styrelsen Julia
Utveckla verksamhetskoncept kopplat till en meningsfull fritid för unga inför uppstart år 2026	<ul style="list-style-type: none"> • Undersök behov i relevanta områden. • Inled diskussioner med RKUF och andra aktörer i relevanta områden. 	Löpande 2025	Styrelsen Julia
Etablera språkcafé/vuxen läxhjälp i Angered	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsatt dialog med Angereds bibliotek och utredning av möjligheter för att etablera språkcafé/läxhjälp i kretsens regi. • Starta upp ny aktiv verksamhetsgrupp (inklusive rekrytera och utbilda frivilliga). 	Jan-feb 2025 Våren 2025	Johanna Julia
Omstart av samhällsrådgivning (eller liknande verksamhet)	<ul style="list-style-type: none"> • Finna former för omstart av verksamheten på lämpliga plats(er) utifrån identifierade behov. • Utreda möjligheter till samarbeten med externa aktörer. • Starta upp ny aktiv verksamhetsgrupp (inklusive rekrytera och utbilda frivilliga). 	Våren 2025 Löpande 2025 Våren/hösten 2025	Styrelsen Julia

Vision och mål 2027 – Second Hand & Finansiering

Vision 2027

Bidra till ett medmänskligt Sverige genom att skapa vinstgivande butiker och andra finansieringsformer för att kunna bidra till välgörande ändamål.

Mål 2027

- Vi har ett 3 butiker som tillsammans generar ett stabilt överskott om 1-1,5 miljon kronor.
- Vi har ett antal satelitbutiker i behovsområden som framförallt bidrar humanitärt.
- Ökat antalet medlemmar med 10-20% per år
- Ett positivt överskott i FHG med 10-20%
- IOPer till ett värde på ca 1 miljon kronor.
- Företagssamarbete som ger ett direkt bidrag till verksamheten (>250 000 kr/år) och indirekt bidrar med insamling av kläder, subventioner av lokaler, material mm.
- Finansiering via Kretsmedel (2 miljoner kr) och via olika fonder/gåvor (>400 000 kr)

Mål 2025 – Second Hand

Mål	Aktiviteter	När	Ansv.
Öka omsättning till 2.0 miljoner	<ul style="list-style-type: none"> • Öka öppethållandet till 7 dagar i veckan • Öka Öppettiderna • Anställa "bidragstagare" samt flera volontärer • Öka antalet kunder med 50% • Öka snittkvittot 30% 	Pågående	Butikschef Susanne Thommy
Skapa en attraktiv butik	<ul style="list-style-type: none"> • Förhandla hyresavtal med Balder • Förhandla med RK Sverige för att få hyra plats för kontor • Öka butiksytan genom att ta bort konferensytan o kontorsytor. • Önska hjälp från RK Sverige att rita upp butiken • Renovera lokala • Belysningsprojekt 	Pågående 2024 för färdigställande omgående	Thommy & Katarina
Skapa möjligheten att donera plagg till behövande i staden	<ul style="list-style-type: none"> • Skapa samarbete med Socialkontor i området • Skapa vouchers för utdelning 	Februari 2025	Susanne Julia
Ökat inflöde och kvalitet av säljbara varor	<ul style="list-style-type: none"> • Skapa möjlighet till inlämning 7 dagar i veckan • Skapa en bra plats för inlämning • Skapa företagssamarbete 	Januari 2025	Butikschef
Öppna ytterligare en butik H 2025	<ul style="list-style-type: none"> • Säkerställa område och när 	Mars 2025	Thommy
Utvärdera och eventuellt överta drift av SH i Olskroken	<ul style="list-style-type: none"> • Skapa dialog med RK Sverige om övertag och genomföra om beslut 	Oktober 2025	Thommy Katarina

Mål 2025 – Finansiering

Mål	Aktiviteter	När	Ansv.
Bidrag från second hand butiker	<ul style="list-style-type: none"> Se föregående sida 	2025 Dec	Thommy, Susanne A
Medlemsavgifter 300 000 kr	<ul style="list-style-type: none"> Öka andelen medlemmar med 10-20% genom aktiv värvning vid olika aktiviteter - FHG, i butik, Röda Korset-grupper 	2025 Dec	Styrelse och frivillig-ledare
IOP kopplat till områdesarbetet 300 000 kr	<ul style="list-style-type: none"> Hitta finansierade i samarbete med Göteborgs Stad 	2025 Juni	Julia, styrelsen
Företagssamarbete – direkt finansiering med målet 100 000 kr och indirekt genom insamling av kläder, subventionerade lokaler, varor mm	<ul style="list-style-type: none"> Föra dialog med AB Volvo, Stena koncernen, SKF, Essity, ICA, Ericsson och BRG Utvärdera ytterligare företag för samverkan 	Löpande	Hani, Julia, Thommy, Katarina
Övriga fonder och gåvor	<ul style="list-style-type: none"> Aktivt söka medel från diverse olika fonder Att anordna utbildning i fondsökning för verksamhetsaktiva 	Löpande	Julia, frivilligledare, styrelse
Överskott FHG med 10-20%	<ul style="list-style-type: none"> Fortsatt aktivt deltagande på diverse event 	Löpande	FHG
Kretsmedel 1 440 000 kr 2025 och därefter 2 000 000 per år	<ul style="list-style-type: none"> Söka kretsmedel för 2025 Söka kretsmedel för 2026 och 2027 	2024 Dec 2025 Mars	Julia, Katarina

Vision och mål 2027 – Röda Korset-grupper

Vision 2027

Röda Korset i Göteborg bibehåller och utvecklar långsiktigt hållbara verksamheter i våra rödakorsgrupper.

Mål 2027

- Vi har sex aktiva rödakorsgrupper, som täcker in stora delar av Göteborg.
- Rödakorsgrupperna har en stärkt kapacitet att samla in pengar.
- Rödakorsgrupperna har ett aktivt och utvecklat samarbete sinsemellan.
- Rödakorsgrupperna är en förankrad del av kretsen och deras arbete synliggörs i förhållande till övriga kretsaktiva och medlemmar.
- De frivilliga i rödakorsgrupperna trivs, är delaktiga och känner uppskattning.
- Rödakorsgrupperna har en aktiv roll i kretsens krisberedskap.

Mål 2025 – Röda Korset grupper

Mål	Aktiviteter	När	Ansv.
Stabila och starka rödakorsgrupper med (avseende samtliga befintliga och eventuellt nyttillkommande verksamheter)	Rekrytering, frivilligvård och verksamhet i övrigt som medför att det finns en stabil resurs av frivilliga och frivilligledare i respektive rödakorsgrupp, exv. genom: <ul style="list-style-type: none">- Aktivt arbete med rekryteringsgruppen.- Att anordna minst två gemensamma träffar för verksamhetsaktiva i samtliga grupper.	Löpande 2025	Styrelsen Julia
Ingå i krisberedskapen	<ul style="list-style-type: none">- Beredskapsaktiviteter inom rödakorsgruppens geografiska område- Erbjudna Första hjälpen och HLR till allmänheten		Frivillig- ledare Styrelsen
Rödakorsgrupperna har ett aktivt och utvecklat samarbete sinsemellan och i kretsen	<ul style="list-style-type: none">- Frivilliga i rödakorsgrupper deltar på kretsgemensamma aktiviteter och ges tillfälle att presentera sitt arbete	Löpande 2025	Styrelsen Julia
Öka insamlingen	Via våra vanliga insamlingsmetoder men även prövar nya digitala, eventuellt också företagssamarbeten	Löpande 2025	Frivilligled are

Vision och mål 2027 – Kommunikation & Påverkan

Vision 2027

- Genom strategisk och tydlig kommunikation stärker vi vår roll som en välkänd och inflytelserik aktör i Göteborg, vilket hjälper oss att engagera fler människor och driva på för förändring.
- Vårt budskap, ****Tillsammans för ett mer medmänskligt Göteborg****, når ut brett och skapar en stark känsla av samhörighet och engagemang.
- Ett framgångsrikt varumärkesbyggande gör det möjligt för oss att attrahera och behålla volontärer, stärka relationerna med våra målgrupper och säkra långsiktig finansiering.

Mål 2027

- Utöka vår närvaro på sociala medier för att stärka rekryteringen, stötta våra verksamheter och skapa nya möjligheter för finansiering.
- Öka vår synlighet i pressen genom att exempelvis publicera debattartiklar och delta i samhällsdebatten.
- Initiera och bjuda in till samtal med lokalpolitiker, företag och föreningar genom att etablera ett årligt forum för dialog och samarbete.
- Aktivt delta i evenemang som Frihamnsdagarna för att sprida vårt budskap och engagera fler.
- Fördjupa samarbetet med Svenska Röda Korset för att maximera vår påverkan och effektivisera vårt arbete.

Mål 2025 – Kommunikation & Påverkan

Mål	Aktiviteter	När	Ansv.
Ökad närvaro i sociala medier som underlättar rekrytering, stödjer våra verksamheter, underlättar finansiering.	<ul style="list-style-type: none"> Aktivt arbeta med sociala medier vid rekrytering och för att engagera kunder till butiken Sprida vad vi gör i våra olika verksamheter Boosta företagssamarbeten med inlägg 	Pågående	Hani och Julia
Synliga i press genom 1-2 debattartiklar i lokal press.	<ul style="list-style-type: none"> Identifiera var vi vill synas och prioritera vad vi vill ha sagt samt aktivt försöka få publicitet. 	Jun Dec	Hani och Julia
Delta i Frihamnsdagarna.	<ul style="list-style-type: none"> Delta mer aktivt i Frihamnsdagarna än 2024. Plan klar under maj. 	Plan maj, 28-30 aug.	Hani och Julia
Starkt samarbete med Svenska Röda Korset	<ul style="list-style-type: none"> Skapa en plan för företagskontakter som delas med Svenska Röda Korset (SRK). Kvartalsvisa möten om företagssamarbeten och påverkansarbete. 	Pågående	Hani och Julia
Kommunikationsplan på plats	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram en kommunikationsplan som innehåller alla delar, såväl intern som extern kommunikation 	Pågående	Hani och Julia
Plan för årligt forum för till samtal med lokalpolitiker, företag och föreningar	<ul style="list-style-type: none"> Ta fram en plan för genomförande 2026 	Pågående	Hani och Julia

Vision och mål 2027 - Frivilligvård och rekrytering

Vision 2027

- Vi har en stark och tillräcklig frivilligkapacitet för den verksamhet vi bedriver.
- Våra volontärer trivs, är delaktiga och känner uppskattning.
- Det är enkelt för nya volontärer att hitta till oss och engagera sig oavsett bakgrund och förutsättningar.

Mål 2027

- Vi vill växa från omkring 250 volontärer till 500.
- Alla volontärer ska ha gått obligatoriska utbildningar.
- Vi har en aktiv frivilligvård och med fysiska träffar och aktiviteter för både volontärer och deltagare.
- Vi har en anställd frivilligsamordnare som jobbar med frivilligvård, rekrytering och administration.
- Vi jobbar med rekrytering genom flera olika kanaler, digitala som analoga.
- Vi har en utarbetad frivilligresa som modell för hur vi arbetar med volontärer från start till slut där volontärer enkelt kan matchas om till en verksamhet som passar individen bäst.
- Vi jobbar med aktiv rekrytering i socioekonomiskt eftersatta områden som vi är verksamma inom och rekryteringsgruppen är en aktiv del av arbetet.

Mål 2025 - Frivilligvård och rekrytering

Mål	Aktiviteter	När	Ansv.
Vi vill växa från omkring 250 volontärer till 350.	<ul style="list-style-type: none"> Anställa en frivilligsamordnare och introducera denne till kretsen Vi ser över rekryteringskanaler tillsammans med rekryteringsgruppen, testar nytt och följer upp utfall. Vi bedriver en aktiv frivilligrekrytering i de socioekonomiskt eftersatta områden vi jobbar inom, tillsammans med rekryteringsgruppen 	Anställning: VT25 Övriga aktiviteter: Löpande 2025	Verksamhetschef, kretsstyrelsen, frivilligsamordnare
Alla befintliga volontärer ska gå obligatoriska utbildningar.	<ul style="list-style-type: none"> Påbörja arbetet att se över vilka volontärer som gått vilka utbildningar och registrerar detta i Redy. Plan läggs för nya volontärer och kommunikationsinsats genomförs gentemot befintliga volontärer som inte gått utbildningar ännu. 	HT25	Frivilligsamordnare, frivilligledare
Vi utökar kretsens arbete med frivilligvård.	<ul style="list-style-type: none"> Utöver kretsdagen och Röda Korsets dag-aktivitet genomför vi två gemensamma aktiviteter där både deltagare och volontärer bjuds in. En aktivitet sker under sommarmånad (t.ex. Grillkväll, tårtkalas, sportevent, lägeraktivitet), och en aktivitet sker under vintermånad (t.ex. Föreläsning, pizzakväll, teater). 	Sommarmånad 2025 och vintermånad (kretsdag september, RK dag 8 maj)	Verksamhetschef tillsammans med frivilligsamordnare
Vi bedriver en aktiv frivilligrekrytering i Bergsjön och Biskopsgården	<ul style="list-style-type: none"> Uppsökande rekrytering genom besök hos Folkhögskolan i Biskopsgården och Mångkulturella folkhögskolan i Bergsjön, kulturhus och bibliotek, spridning av frivilliguppdrag i relevanta nätverk, affischering lokalt m.fl. 	Löpande under året	Frivilligledare, verksamhetschef, SRK:s tjänsteperson i programmet